

Témoignages recueillis au cours de la soirée de reconnaissance offerte aux bénévoles ce 18 mai 2016

<p>Francogénie peut être vue comme un tremplin pour accéder à un emploi, un lieu d'échanges et des occasions de nouer des amitiés. Le souper de ce soir m'a permis de discuter avec des personnes que je n'aurais jamais pensé côtoyer. C'est magique ! Je suis content de faire partie de cette association.</p>
<p>Merci beaucoup pour la soirée ! J'espère de tout cœur que le CODEV va perdurer. Être bénévole est une expérience très enrichissante. J'apprécie approfondir la relation avec les autres membres de Francogénie : c'est cela le réseautage de qualité.</p>
<p>Être bénévole dans Francogénie me permet de faire des rencontres extraordinaires, d'échanger de manière plus approfondie avec d'autres personnes dans la même situation que moi et indéniablement de construire un réseau vraiment solide de professionnels sur lequel je sais pouvoir m'appuyer et que j'aurai à cœur de soutenir également. C'est aussi l'occasion de développer de nouvelles compétences et d'en consolider d'autres, comme l'organisation, la tenue d'objectifs, le travail en équipe, la communication. Toutes des choses qui me sont utiles dans ma vie professionnelle, mais dans un cadre détendu. J'adore ça !</p>
<p>Points positifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - De l'enthousiasme - un turn-over de bénévoles faible dans le comité 6@8 - des échanges intéressants avec des personnes bien différentes → ouverture - de l'entraide
<p>Merci pour le repas et le moment ; très apprécié de passer un repas en la compagnie de membres</p>
<p>Très enrichissant d'être bénévole, par les rencontres et l'implication. On est content de voir que ce qu'on fait réussit et que cela bénéficie à beaucoup d'autres membres. Cela ne me prend pas trop de temps et j'en retire beaucoup de satisfaction. Ce serait top que tous les membres de FG soient aussi des bénévoles. On aurait une réussite¹⁰⁰ !!</p>
<p>Être bénévole : ça profite aux autres de manière immédiate et à moi-même, presque aussi immédiatement ! J'ai été repéré par un professionnel à l'occasion d'un événement que j'avais contribué à organiser. Donc, un super plan pour être visible. Je le recommande à tout le monde</p>
<p>Le bénévolat, c'est l'occasion d'échanger et de travailler avec d'autres professionnels du même domaine ou de domaines différents, c'est donc très enrichissant. Et en plus, ça permet de ne pas être seul dans ses recherches d'intégration professionnelle. C'est donc plus facile, car on bénéficie d'autres regards, de suggestions et d'entraide</p>
<p>S'impliquer ici au Québec c'est une clef essentielle pour intégrer le monde professionnel. Grâce à Francogénie et en étant bénévole, je peux donc mettre toutes les chances de mon côté, en participant en plus à développer nos réseaux.</p>
<p>Beaucoup plus efficace et enrichissant d'être bénévole que simple membre, car cela donne par exemple plus de temps pour échanger avec d'autres membres, par rapport au fait de discuter seulement au cours de 6@8 ; aussi, plus d'occasions de rencontres et d'opportunités de développer le réseau.</p>
<p>Le fait d'être bénévole me permet de nouer des liens durables et je sais que c'est ça un vrai réseau. Les personnes avec lesquelles j'agis dans Francogénie me connaissent davantage et seront prêtes à me contacter ou à me recommander si elles voient quelque chose qui</p>

Suggestions, propositions, points à améliorer

<p>Ce serait top que tous les membres de FG soient aussi des bénévoles. On aurait une réussite¹⁰⁰ !!</p>
<p>Mettre au point un calendrier commun pour que chaque pôle sache qui fait quoi et quand. Exemple de calendrier sur Google qu'on peut partager.</p>
<p>Faire un organigramme pour savoir qui fait quoi et pouvoir s'adresser directement aux bonnes personnes (demande d'info, ...)</p>
<p>Parce que c'est culturellement important au Québec dans le réseautage professionnel : créer un comité d'initiation au golf parce qu'il faut connaître un minimum des codes et pratiques pour intégrer son premier quatuor !</p>
<p>A améliorer :</p> <ul style="list-style-type: none">- des photos avec des sourires sur les réseaux sociaux- plus de communication entre les comités et les pôles- des bénévoles en communication et à l'accueil en priorité pendant la prochaine année.
<p>Moins de courriels : un courriel max par jour et par personne Plus de bouffe dans les événements</p>
<p>Ce serait bien d'organiser un grand événement une fois par an où tous les membres de FG se réunissent</p>
<p>Le nerf de la guerre des pôles c'est les conférenciers, -ières, d'après moi. De bonnes conférences créent une dynamique. Il faudrait trouver un moyen d'améliorer la communication entre les membres (de pôles ou non) pour fluidifier l'information de chacun à ce propos et ainsi faciliter la trouvaille de conférenciers. C'est notre difficulté principale au pôle R&D</p>
<p>Un de mes constats est que beaucoup de personnes bénéficient de Francogénie et des structures en place pour leur recherche de postes/emploi. Mais une fois l'emploi obtenu, je trouve que beaucoup de personnes quittent le giron de FG et ne "retournent pas vraiment l'ascenseur". L'idée serait je pense d'instaurer une sorte de contrat moral pour sensibiliser à cette problématique de manière à ce que toutes ces nouvelles personnes aidées par FG restent dans le réseau pour contribuer à le pérenniser et le faire croître</p>
<p>Un travail de coordination des présentations entre pôles souhaité pour maximiser le nombre d'intervenants et permettre des concertations pluridisciplinaires → double intérêt des présentations, pour l'interlocuteur également.</p>
<p>Je propose que l'on lance plus d'activités ludiques comme le golf.</p>