



GUIDE DU MENTOR

Programme de mentorat de Francogénie



Préparé avec la participation de la
Jeune Chambre de Commerce de Montréal.

Version	Date	Auteur	Description
1.0	2008-09-10	F.Salvadori	Version initiale
1.1	2008-09-21	S.Deveaux	Revue

Guide du mentor

Le mentorat ça ne date pas d'hier

Lorsque Ulysse quitta Ithaque pour participer à la guerre de Troie, il confia son fils Télémaque à un vieux noble du nom de Mentor. Habité à l'occasion par la déesse de la sagesse, Athéna, Mentor conseilla le jeune homme et l'aida à éviter divers écueils.

Introduction

Le comité de mentorat de Francogénie te remercie d'avoir accepté de prendre part au programme de mentorat. Ton implication est importante. Le mentorat est l'une des activités importantes de Francogénie en accord avec la mission que l'association s'est donnée, celle de regrouper les « ingénieurs diplômés » de France afin de faciliter leur intégration au Québec.

Toute remarque pour faire évoluer ce guide ou le programme de mentorat ; tout autre conseil à donner aux mentorés (règles à suivre, actions à éviter) pour une meilleure intégration seront favorablement accueilli par notre équipe. N'hésitez pas à communiquer avec nous en utilisant le courriel suivant mentorat@francogenie.com.

Note : le mentorat est exclusivement réservé aux membres en règles de l'association.

Le but du mentorat

Le programme de mentorat de Francogénie permet de mettre en relation un diplômé en génie nouvellement immigrant avec un plus ancien depuis longtemps intégré dans la société québécoise. La bonne connaissance de la culture d'affaire québécoise et le réseau professionnel du mentor facilitent l'intégration professionnelle de l'immigrant dans le monde du travail Québécois.

Chacun y trouve son compte !

Le programme de mentorat présente des avantages tant pour le mentoré que pour le mentor. Pour le mentor, c'est une opportunité de transmettre ses connaissances tout en maintenant un contact avec la relève. Le contact avec une personne d'expérience fournit l'occasion au mentoré de côtoyer un professionnel ayant fait sa marque dans son milieu et ainsi prendre plus d'assurance dans le développement de sa carrière.

Les contacts professionnels interculturels qui s'établissent grâce au programme de mentorat apportent aux Québécois une meilleure connaissance des formations en génie dispensées en France. Ces échanges contribuent à éviter les préjugés, facilite l'intégration future des nouveaux arrivants et engendre une meilleure compréhension réciproque des spécificités culturelles de chacun.

Le rôle du mentor

Être mentor c'est aider au développement professionnel du mentoré et à son intégration sur le marché du travail Québécois. Le mentor est un modèle, un être inspirant qui possède une expérience réussie d'immigration et d'intégration au Québec. Le nombre d'année d'expérience n'est pas imposé, mais il est laissé au bon jugement des membres de Francogénie.

Le mentor n'a pas pour rôle de trouver un emploi à son mentoré mais plutôt d'aider, d'écouter, de conseiller son mentoré dans ses propres démarches. C'est au mentoré d'avoir une attitude proactive en tout temps. Le mentor questionne son mentoré et l'aide à préciser et à comprendre ses difficultés.

Lors de la constitution du jumelage, il est conseillé que le mentor soit dans le même domaine d'activité. Le mentor peut alors aider à identifier les joueurs clés du secteur et expliquer le fonctionnement du domaine d'affaire. Rappelons toutefois que le but premier du mentorat chez Francogénie est d'aider à l'intégration du nouvel arrivant et que cela peut se faire même sans être nécessairement dans le même domaine d'expertise.

Le mentorat et la culture d'affaire au Québec ou comment éviter le choc culturel...

Le mentor explique le mode de fonctionnement du milieu des affaires Québécois, souligne les différences et aider son mentoré à éviter les attitudes trop 'Franco-Françaises' lors de ses démarches de recherche d'emploi mais également en entreprise.

Voici une liste non exhaustive d'aspects qu'il semble important de discuter ensemble :

- La hiérarchie
- Le travail de collaboration et d'équipe
- La notion de 'service' ou 'service au client'
- L'importance de la carte d'affaire, passeport pour bien réseauter
- Le réseautage
- Les rencontres d'information
- Le tutoiement
- L'efficacité recherchée avant tout ('Qu'est-ce que vous savez faire?', 'Qu'est-ce que vous allez nous apporter?', etc)

Se préparer au jumelage

- Quelques questions à se poser pour se préparer :
 - Quelqu'un a-t-il déjà exercé un effet positif sur toi et comment ?
 - Quels sont les soucis, les inquiétudes et les frustrations auxquelles tu as fait face au cours de ta carrière ?
 - Pourquoi as-tu choisi ta profession ?
 - Quels ont été tes plus grands défis ?
 - Quelles ont été tes plus grandes réussites ?
 - Comment agis-tu dans des moments de grande tension ?
 - Comment parviens-tu à gérer correctement ton temps ?
- Pour faciliter la première rencontre :
 - Consulte le curriculum vitae de ton mentoré,
 - Prépare une courte description de toi-même et de ton cheminement de carrière,
 - Initie la discussion afin de mettre ton mentoré à l'aise.

Quelques sites de référence

- PRIIME : <http://www.emploiuebec.net/francais/individus/msemploi/priime.htm>
- ANAEM : <http://www.anaem.ca/>
- AMPE CITI : <http://www.ampeciti.ca/public/index1.htm>

- RESEAU DES INGÉNIEURS : <http://www.reseaiq.qc.ca/>
- MENTORAT QUÉBEC : <http://www.mentoratquebec.org/>

Pour faire de votre jumelage un succès

La relation de mentorat étant restreinte dans le temps, il est important de définir des objectifs précis, d'identifier rapidement, avec ton mentoré, certains sujets à aborder ou difficultés à résoudre.

- Concentrez-vous sur des actions concrètes à poser à court terme;
- Construis une relation de confiance;
- Effectue un suivi par rapport à la dernière rencontre;
- Informe-toi des résultats atteints par ton mentoré;
- Pose des questions qui approfondiront la compréhension du mentoré sur sa situation;
- Reprend et résume les propos de ton mentoré.

Mode de fonctionnement

Aucun mode de fonctionnement spécifique n'est imposé par l'association. Il n'y a pas de durée imposée non plus. Il est demandé à chaque couple mentor / mentoré de s'organiser par eux-mêmes. Le mentoré doit avoir une attitude proactive et prendre l'initiative de prendre contact avec le mentor. Le mode de fonctionnement est à définir dans le premier contact. Les conversations téléphoniques et les échanges par courriel sont également vivement encouragés. Une rencontre n'est pas toujours nécessaire. Quelques exemples de mode de fonctionnement : rencontre lors de déjeuner ou petit-déjeuner, appel téléphonique mensuel, courriel bimensuel, etc.

Le comité de mentorat fera un suivi au bout de quelques mois pour s'assurer du bon fonctionnement du programme et récupérer ainsi tout commentaire ou remarque permettant de faire évoluer le programme. En cas de difficultés ou pour toute question, commentaire ou suggestion, n'hésite pas à contacter le responsable du comité de mentorat par courriel en utilisant l'adresse suivante mentorat@francogenie.com.

Témoignage d'une mentorée

Le fait d'avoir un parrain m'a permis d'avoir une compréhension plus claire et plus rapide des exigences des employeurs Nord-Américains envers les Ingénieurs. De ce fait mon intégration professionnelle au Québec a été plus rapide et plus efficace. Mon parrain m'a fait partager son expérience et ses contacts professionnels, ce qui m'a aidé à démarrer mon réseau. Je remercie mon parrain pour ce coup de pouce.

BON MENTORAT !!

NB : Le masculin est employé dans ce document à des fins de simplification. Par 'mentoré' comprendre également 'mentorée'.