



GUIDE DU MENTORÉ

Programme de mentorat de Francogénie



Préparé avec la participation de la
Jeune Chambre de Commerce de Montréal.

Version	Date	Auteur	Description
1.0	2008-09-10	F.Salvadori	Version initiale
1.1	2008-09-21	S.Deveaux	Revue

Guide du mentoré

Le mentorat ça ne date pas d'hier

Lorsque Ulysse quitta Ithaque pour participer à la guerre de Troie, il confia son fils Télémaque à un vieux noble du nom de Mentor. Habité à l'occasion par la déesse de la sagesse, Athéna, Mentor conseilla le jeune homme et l'aïda à éviter divers écueils.

Introduction

Le comité de mentorat de Francogénie te remercie d'avoir accepté de prendre part au programme de mentorat. Ton implication est importante. Le mentorat est l'une des activités importantes de Francogénie en accord avec la mission que l'association s'est donnée, celle de regrouper les « ingénieurs diplômés » de France afin de faciliter leur intégration au Québec.

Toute remarque pour faire évoluer ce guide ou le programme de mentorat ; tout autre conseil à donner aux mentorés (règles à suivre, actions à éviter) pour une meilleure intégration seront favorablement accueilli par notre équipe. N'hésite pas à communiquer avec nous en utilisant le courriel suivant mentorat@francogenie.com.

Note : le mentorat est exclusivement réservé aux membres en règles de l'association.

Le but du mentorat

Le programme de mentorat de Francogénie permet de mettre en relation un diplômé en génie nouvellement immigrant avec un plus ancien depuis longtemps intégré dans la société québécoise. La bonne connaissance de la culture d'affaire québécoise et le réseau professionnel du mentor facilitent l'intégration professionnelle de l'immigrant dans le monde du travail Québécois.

Chacun y trouve son compte !

Le programme de mentorat présente des avantages tant pour le mentoré que pour le mentor. Pour le mentor, c'est une opportunité de transmettre ses connaissances tout en maintenant un contact avec la relève. Le contact avec une personne d'expérience fournit l'occasion au mentoré de côtoyer un professionnel ayant fait sa marque dans son milieu et ainsi prendre plus d'assurance dans le développement de sa carrière.

Les contacts professionnels interculturels qui s'établissent grâce au programme de mentorat apportent aux Québécois une meilleure connaissance des formations en génie dispensées en France. Ces échanges contribuent à éviter les préjugés, facilite l'intégration future des nouveaux arrivants et engendre une meilleure compréhension réciproque des spécificités culturelles de chacun.

Les responsabilités et rôle du mentoré

Le mentoré doit avoir conscience que le mentor n'a pas pour rôle de lui trouver un emploi mais plutôt de l'aider, de l'écouter, de le conseiller dans ses propres démarches.

Le mentoré doit avoir une attitude proactive et prendre l'initiative de prendre contact avec le mentor. Dès ton premier contact, informe-toi de la meilleure façon pour communiquer avec lui et pour prendre rendez-vous. Tu

as l'opportunité de participer à ce programme, alors il est important que tu saches démontrer ta motivation et ton intérêt.

- Prend la relation de mentorat au sérieux;
- Démontre ton enthousiasme;
- Démontre une attitude positive, sois préparé, démontre ton plein potentiel;
- Sois curieux, ouvert et à l'écoute;
- Attend-toi à être guidé et non à être sauvé.

Ton mentor peut te guider, te conseiller, te faire des suggestions, mais il ne peut pas agir à ta place.

Se préparer au jumelage

- Quelques questions à se poser pour se préparer :
 - Qu'est-ce que je recherche chez mon mentor (domaine d'activité, niveau professionnel, etc.) ?
 - Quels sont mes projets,
 - Quels sont les difficultés aux quelles je fais face,
 - En quoi mon mentor pourrait m'être utile.
- Pour faciliter la première rencontre :
 - Fait parvenir votre curriculum vitae à votre mentor pour qu'il prenne connaissance de ton parcours et de ta formation.
 - Réfléchis à tes objectifs professionnels,
 - Prépare des questions à poser à ton mentor.

Pour faire de votre jumelage un succès

- Construis une relation de confiance;
- Écoute ton mentor et pose des questions qui démontrent ton écoute;
- Sois patient : n'attends pas de résultats immédiats;
- Respecte la confidentialité des propos de ton mentor;
- Sois actif dans la relation;
- Profite au maximum du temps dont tu disposes avec ton mentor;
- Informe ton mentor de la progression des dossiers dont vous avez discuté;
- Répond rapidement aux courriels, appels téléphoniques ou demandes de ton mentor;
- Demeure respectueux même lorsque vous ne partagez pas la même opinion;
- Informe ton mentor de la façon dont tu utilises ses conseils;
- Démontre ta reconnaissance.

Mode de fonctionnement

Aucun mode de fonctionnement spécifique n'est imposé par l'association. Il n'y a pas de durée imposée non plus. Il est demandé à chaque couple mentor / mentoré de s'organiser par eux-mêmes. Le mentoré doit avoir une attitude proactive et prendre l'initiative de prendre contact avec le mentor. Le mode de fonctionnement est à définir dans le premier contact. Les conversations téléphoniques et les échanges par courriel sont également vivement encouragés. Une rencontre n'est pas toujours nécessaire. Quelques exemples de mode de fonctionnement : rencontre lors de déjeuner ou petit-déjeuner, appel téléphonique mensuel, courriel bimensuel, etc.

Le comité de mentorat fera un suivi au bout de quelques mois pour s'assurer du bon fonctionnement du programme et récupérer ainsi tout commentaire ou remarque permettant de faire évoluer le programme. En cas de difficultés ou pour toute question, commentaire ou suggestion, n'hésite pas à contacter le responsable du comité de mentorat par courriel en utilisant l'adresse suivante mentorat@francogenie.com.

Témoignage d'une mentorée

Le fait d'avoir un parrain m'a permis d'avoir une compréhension plus claire et plus rapide des exigences des employeurs Nord-Américains envers les Ingénieurs. De ce fait mon intégration professionnelle au Québec a été plus rapide et plus efficace. Mon parrain m'a fait partager son expérience et ses contacts professionnels, ce qui m'a aidé à démarrer mon réseau. Je remercie mon parrain pour ce coup de pouce.

BON MENTORAT !!

NB : Le masculin est employé dans ce document à des fins de simplification. Par 'mentoré' comprendre également 'mentorée'.